



Finances à fin mai

Retard non inquiétant des Prises de Commandes.

Même si les Prises de Commandes tardent, le service commercial prévoit d'atteindre le budget.

Le carnet de commande cortAlx Labs, de moins d'un an, est toujours inquiétant mais les commandes unifiées devraient le remplir.

Les élus Cfdt demandent à ce que l'investissement envisagé pour climatiser le 2nd étage du bâtiment A ne grève pas les capacités d'investissements des groupes de recherche.

N'hésitez pas à contacter un élu Cfdt pour avoir le détail des chiffres.

Aspects sociaux à fin mai

Effectifs : 326. Stable par rapport à avril.

Détachés et Apprentis : RAS.

Postes ouverts : 13 ouverts dont 1 nouveau, 1 pourvu.

Peu de mouvement ce mois avec 3 entrées contrebalancées par 3 sorties (+3 F pour -2 F et -1 H).

Les élus Cfdt souhaitent la bienvenue aux nouveaux arrivants !



Bilan de l'activité commerciale et prévisions

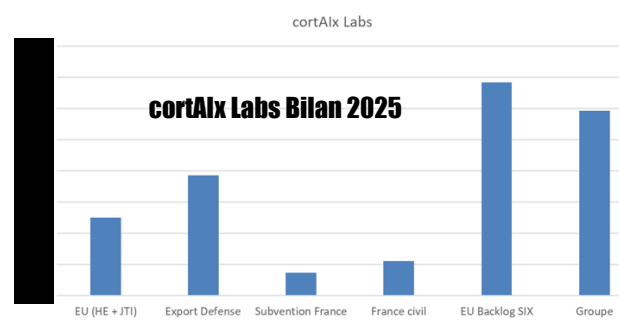
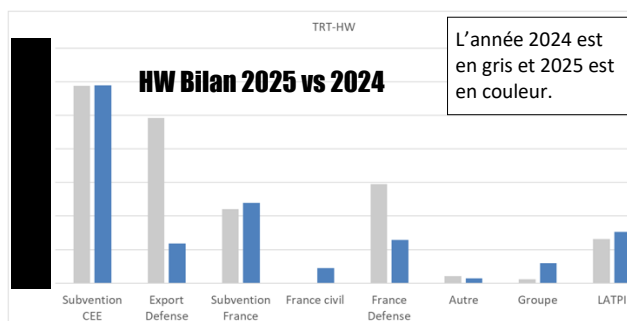
Les premiers graphiques présentent pour HW et cortAlx Labs les résultats de Prises de Commandes (PC) 2025 versus 2024 (sauf pour cortAlx Labs, trop jeune).

Les seconds graphiques présentent les prévisions de PC pour 2026.

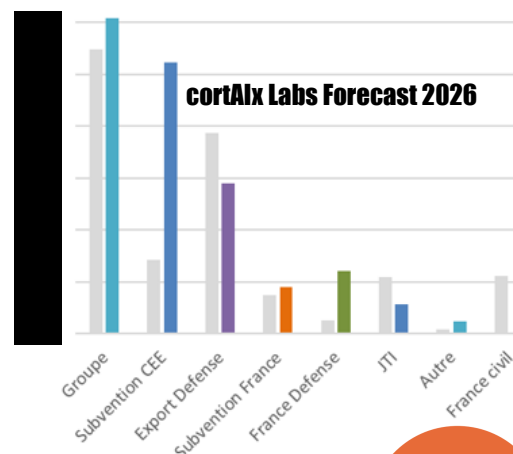
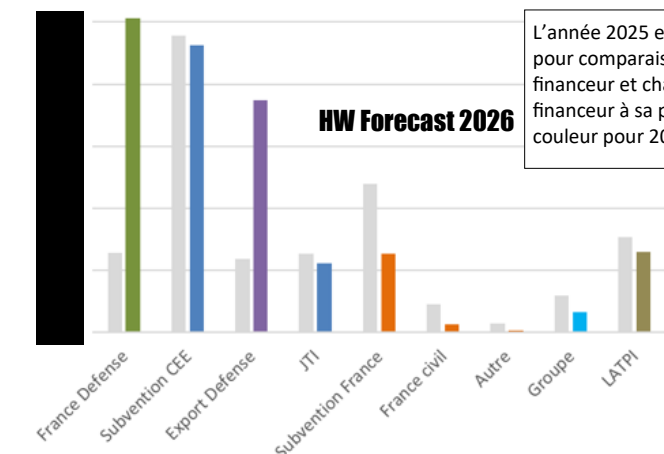
Le montant de PC pour HW en 2025 était de ■■■ M€ et ■■■ M€ pour cortAlx Labs.

Globalement, les PCs se maintiennent à un niveau élevé, mais quid de nos capacités à réaliser les projets s'ils se concrétisent...

Bilans



Prévisions



Prévision d'évolution de l'emploi

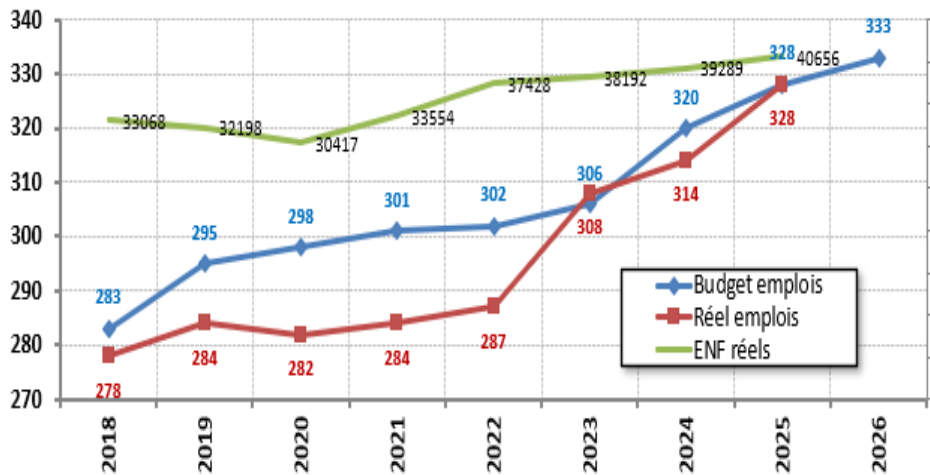
Croissance des effectifs depuis dix ans, toujours pas suivi par les fonds centraux.

La Direction prévoit une poursuite de croissance des effectifs de TRT-France pour 2026.

L'aspect positif d'avoir un renforcement des emplois dans TRT-France pour traiter plus de sujets d'intérêt pour le Groupe est malheureusement atténué par deux aspects négatifs selon les élus CFDT.

D'une part, les fonds centraux croissent moins que les dépenses d'année en année.

Ainsi, toute croissance d'effectifs implique le besoin de subventions externes augmenté et la charge de recherche de financement et de gestion de projet croît également.



D'autre part, les espaces CAMPAL étaient prévus pour le MYB 2026 (333 personnes), mais où la Direction prévoit-elle d'assoir les futurs embauchés si la croissance suit cette pente ?

Bilan Hygiène Sécurité et Conditions de Travail pour 2025

Synthèse de l'avis de la CSSCT sur le Bilan HSCT 2025.

Les accidents de travail et de trajet restent globalement à un niveau stable comparé à l'année 2024 mais les chiffres faibles rendent les comparaisons complexes, cependant cette année deux évolutions sont notables :

- décroissance des accidents de trajets (-70%);
- augmentation des accidents du travail bénins (+45%).

La CSSCT rappelle que le forfait « mobilités durables » est cumulable avec le remboursement de forfait de transport en commun.

De gros sujets tels que la nouvelle STEL et le A5 ont beaucoup mobilisé l'équipe DSIS mais la direction a renforcé cette équipe.

La baisse significative du nombre d'interventions depuis 2024 suite à la croissance depuis 2019 ne doit pas réduire les efforts de remise à niveau du site et finalisation du A5.

La CSSCT note l'effort réalisé pour effectuer des exercices de mise en situation d'urgence (en sus des 2 exercices d'évacuations obligatoires).

La CSSCT note positivement que la Direction l'implique dans les enquêtes accident depuis 2026.

Un groupe d'expression a été mis en place en 2025 pour la préparation de l'enquête RPS mais il serait intéressant de reproduire ce mode de concertation sur d'autres sujets : modes de diffusion de l'information HSE par exemple.

Le SST est très fréquenté pour de la « bobologie » jusqu'à des interactions de soutien aux situations tendues au travail. L'augmentation des visites montre une confiance accrue en ce service mais possiblement aussi une concrétisation des RPS, comme identifié par la médecine du travail avec des situations de surcharges et de tensions.

Un rattrapage a été effectué pour renouveler les certificats de SST. Comme l'an passé, les actions de formation et de sensibilisation du personnel sont effectuées au fil de l'eau, mais restent en partie basées sur du e-learning et du partage de connaissances qui peut amener à des lacunes identifiées lors des incidents qui nous sont remontés au cours de l'année.

La CSSCT invite la Direction à remettre davantage de présentiel avec un encadrement HSE fort sur les formations liées à la sécurité.

En ce qui concerne les investissements en prévention et amélioration des conditions de travail, les dépenses restent à 0 depuis plusieurs années. Comme l'an passé, le site étant vieillissant, la CSSCT encourage la Direction au sens large à débloquer des fonds spécifiques pour corriger des problématiques qui durent depuis des années (Fissures parking, infiltrations toiture, toilettes indisponibles). La réponse « nous ne sommes que locataires » n'est plus tenable après toutes ces années.

Les élus CFDT ont suivi l'avis de la commission en s'abstenant.

Assistante sociale

L'assistante sociale est désormais équipée d'un logiciel de suivi des dossiers (LASTRIA) afin de permettre une meilleure transmission entre les différents interlocuteurs.

Le nombre de salariés pris en charge est en augmentation (+8,2%) avec toujours environ 50% de femmes alors qu'elle représentent environ 25% de l'effectif.

Les domaines d'interventions sont le logement (30%), le pro (26%), la famille (16%), la santé au travail (14%), le financier (9%) et le handicap (5%).

Les jours de présence de notre assistante sociale seront lundi et jeudi à la rentrée de septembre afin de pouvoir recevoir plus de monde.

Comme de plus en plus de salariés, n'hésitez pas à contacter l'assistante sociale.



Vos élus CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, David Faure, Sébastien Héron, Doriane Jussey, Nikolai Kosmatov, Delphine Longuet, Gaëlle Lortal, Sébastien Madelénat, Rafaëlle Olympio, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri.

<https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-sa/palaiseau>

Cfdt: